

**WAS HABEN TOM CRUISE,
BRUCE WILLIS UND STEVEN SPIELBERG
GEMEINSAM ...?**

**... SIE ARBEITEN GERNE UND
ERFOLGREICH MIT UNS ZUSAMMEN!**

A young man and woman with a red and blue plaid shirt are smiling broadly and pointing their fingers directly at the camera. The man is on the left, and the woman is on the right. They appear to be in a professional or creative setting.

**MÖCHTEN AUCH SIE TEIL
UNSERES TEAMS WERDEN?**



Unser Unternehmen hat in mehr als fünf Jahrzehnten Geschichte geschrieben. In ganz Europa gelten wir als bekanntes und angesehenes Fachunternehmen im Bereich der mobilen Hebe-, Transport- und Zutrittstechnik. Wir bieten unseren Kunden hochqualitative High-End-Lösungen.

Gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gestalten wir die Zukunft. Eine Zukunft, in der wir als international agierendes Unternehmen in 100%igem Familienbesitz auf jene Werte bauen, die uns seit jeher begleiten: Vertrauen. Beständigkeit. Nachhaltigkeit und Handschlagsqualität.

Ich glaube daran, dass wir als Prangl-Team gemeinsam Großartiges leisten können. Deshalb bin ich stolz darauf, dass wir stets danach streben, die Wünsche und Bedürfnisse unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestmöglich zu verstehen. Ich setze mich dafür ein, dass wir beste Rahmenbedingungen dafür finden, um als Team zusammenzuwachsen und Möglichkeiten zur Entfaltung individueller Talente und Interessen zu schaffen.

Wir alle hören niemals auf zu wachsen und zu lernen. Unser Unternehmen bietet alle Möglichkeiten, um die eigene, persönliche Entwicklung zu gestalten und über sich selbst hinauszuwachsen.

Greifen Sie mit uns gemeinsam nach der Zukunft!

Christian Prangl



Mobilkrane

Unsere Mobilkrane bis 1000 Tonnen Hubstärke stehen für Modernität und werden quer durch alle Branchen eingesetzt. Wir verfügen über einen umfangreichen und vielfältigen Fuhrpark aus Teleskop-, Spezial-, Gittermast-, Raupen-, Mobilbau- und Ladekränen. Wir finden für jeden noch so schweren oder komplizierten Hebevorgang das richtige Gerät.



Schwertransporte

Das Befördern von Gütern mit einer Länge von über 60 Meter, einem Gewicht von über 800 Tonnen oder Überhöhe bzw. Überbreite stellen für uns kein Problem dar. Unser Fuhrpark verfügt über modernstes Equipment. Gemeinsam mit unseren Partnerfirmen können wir damit Komplettlösungen im Bereich des Straßen-, Wasser-, Schienen- und Lufttransports anbieten.



Arbeitsbühnen

Das Befördern von Personen und Arbeitsmaterial ist heute ohne Arbeitsbühnen kaum noch vorstellbar. Arbeitsbühnen werden heute von nahezu allen Profesionisten verwendet. Hohe Sicherheitsstandards, Bedienerfreundlichkeit und Wirtschaftlichkeit kennzeichnen unseren vielfältigen Maschinenpark und sichern für jede Zutrittsproblematik das geeignete Gerät.



Schwerlastverbringungen

Bei uns endet der reibungslose Transport von High & Heavy Komponenten nicht an der Entladestelle. Erst die perfekte Einbringung von Schwerlastgütern rundet unser Leistungsportfolio ab. Denn überall dort, wo herkömmliche Hebe- und Transportsysteme an ihre Grenzen stoßen, erarbeiten unsere Spezialisten Alternativkonzepte, um die Verbringung von Lasten bis zu 1.100 Tonnen zu realisieren.





Arbeitgeber. Aus Leidenschaft.

Großen Marken eilt ein Ruf voraus. Sie stehen für höchste Qualitätsstandards und Innovationskraft, zumeist gepaart mit einem sensationellen Gespür für Design und Technik. Doch wie wird ein Unternehmen zur "Brand", zu einer unverwechselbaren Marke am Markt? Indem einerseits Leistungen und Produkte angeboten werden, die von besonderer und höchster Güte sind, und indem Versprechen abgegeben werden, die unter allen Bedingungen eingehalten werden.

Ebenso verhält es sich in der Beziehung eines Unternehmens zu seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Vertrauen, Wertschätzung und Respekt im Miteinander bilden dabei das Fundament für die Zusammenarbeit. Wenn dieses Fundament geschaffen ist, entsteht aus der Marke eines Unternehmens eine weitere, ebenso bedeutungsvolle neue Dimension: nämlich die Arbeitgebermarke, ein Begriff, den wir auch als "Employer Branding" kennen.

Unser Unternehmen besteht seit mehr als 50 Jahren. Es gibt kaum jemanden, dem unser Equipment nicht schon einmal selbst im täglichen Leben begegnet ist. Stattliche Krane, mächtige Schwertransporter, vielseitige Arbeitsbühnen – viele tausend Geräte und Fahrzeuge säumen täglich Straßen und Baustellen quer durch Österreich und mittlerweile auch weit über unsere Landesgrenzen hinaus.

Dass all dies tagtäglich möglich ist, beruht auf einer mutigen und innovativen Geschäftsidee, die vor Jahrzehnten den Startschuss für unseren Erfolg bildete. Aber es beruht auch auf einer weisen und innovativen Unternehmensführung und klaren, widerspruchsfreien Werten, von denen unser Unternehmen seit Jahrzehnten getragen wird. Und damit schließt sich der Kreis zu den Versprechen, die wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern geben.

Arbeitgeber. Aus Überzeugung.

Wir setzen alles daran, unser Markenversprechen eins zu eins in unsere Unternehmensumgebung zu übertragen. Denn der Grund, warum unser Unternehmen seine Erfolgsgeschichte seit mehr als fünf Jahrzehnten stets weiterschreiben kann, liegt in diesem Bestreben und in der Besonderheit unseres Teams.

Durch die Innovationskraft, die Kreativität und die Fachkompetenz unseres generationenübergreifenden Teams gelingt es uns, dem Wettbewerb stets das entscheidende Quäntchen voraus zu sein. Auf dem beschriebenen Fundament reifen neue Ideen und entstehen Leidenschaft und Teamgeist.

Wir wissen, dass wir aufeinander zählen können, auch dann, wenn uns der Wind einmal schärfer um die Ohren bläst. Wir verlassen uns nicht auf Worte und Bekenntnisse, wie sie oft in Werbeslogans oder Imagekampagnen zu hören oder zu lesen sind. Wir überziehen unsere Werte nicht mit Zuckerguss, sondern formulieren klare Versprechen. Und diese halten wir.

Damit kommen wir nun zu dem, was unsere Arbeitgebermarke beinhaltet, verspricht und besiegelt. Wie ein Gebäude über tragende Elemente verfügt, so gründet auch unsere Arbeitgebermarke auf drei stabilen Säulen:



1

Karriere &
Entlohnung

2

Aus- &
Weiterbildung

3

Work-Life-
Balance

Lehrlinge. Aus Erfahrung.

Berufe lernen

Wir verstehen uns als Familienunternehmen mit tiefen Wurzeln in der Vergangenheit, aber auch mit neugierig ausgestreckten Fühlern nach der Zukunft. Diese Zukunft möchten wir vor allem für junge Menschen gestalten, die uns vertrauen und die ihre Ausbildung in einer unserer sechs österreichischen Niederlassungen absolvieren. Wir stehen hier voll und ganz hinter unserer Verantwortung für die Entwicklung unserer jüngsten Teammitglieder und freuen uns über aufgeweckte, wissbegierige und gerne auch querdenkende junge Talente. Unser Ziel ist klar: Uns als Ausbildungsbetrieb auch in der Zukunft noch weiter zu entwickeln und unser Portfolio im Lehrlingsmanagement stetig auszubauen.

Extrabonus für Talents

Wir bieten unseren Jüngsten auch die Möglichkeit, ihre praxisorientierte Ausbildung mit einem Maturaabschluss zu verbinden, und unterstützen unsere Talente dabei nach besten Kräften (z. B. geschenkte Randstunden für den Besuch der Abendschule, Prämien bei besonderen schulischen Leistungen, persönlichkeitsbildende Workshops und Ausbildungen usw.).

Berufe ausüben

Unser Unternehmen beschäftigt österreichweit rd. 520 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und unterteilt sich in die verschiedensten Funktionen und Aufgaben. Vom handwerklichen und technischen Bereich spannt sich dabei der Bogen über viele kaufmännische Funktionen bis hin zu planerischen und leitenden Positionen. In den mehr als 50 Jahren unserer Unternehmensgeschichte haben wir schon oft erlebt, dass Menschen während ihrer Tätigkeiten ihre wahren Talente und Stärken aufspüren und diese durch interne Weiterentwicklung oder den Wechsel von einem Bereich in den anderen optimal zum Einsatz bringen. Wir möchten dabei helfen, individuelle Fähigkeiten zu fördern und Veränderung zu ermöglichen.

Welche Lehrberufe bieten wir an?

- **Ausbildung zur/m Bürokauffrau/-mann**
- **Ausbildung zur/m Baumaschinentechniker/in**
- **Ausbildung zur/m Betriebslogistikkauffrau/-mann**
- **Ausbildung zur/m Berufskraftfahrer/in**





1

Karriere & Entlohnung

Die Karriereleiter erklimmen

Unser Unternehmen ist immer darum bemüht, dass es allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gut geht und sie die besten Bedingungen vorfinden, um ihrer Kreativität freien Lauf zu lassen und die persönlichen Karrierepfade zu beschreiten. Wer den Wunsch in sich trägt, die Karriereleiter zu erklimmen, den fördern wir auf diesem Weg von Herzen gerne. Wir unterstützen Neugierde, Ideenreichtum und den Wunsch, das was wir tun tagtäglich aufs Neue noch besser machen zu wollen.

Um bei der Eingliederung von Positionen stets transparent und einheitlich vorzugehen, haben wir alle Funktionsebenen, die in unserem Unternehmen bekleidet werden können, in einem Organigramm dargestellt.

Geld verdienen

Wir schätzen Engagement und Leistung in höchstem Maße. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter unseres Unternehmens ist Zeuge und Wegbegleiter unserer Erfolgsgeschichte. Wir sind davon überzeugt, dass diese wirtschaftliche Entwicklung jeder Partei Rechnung tragen muss. Dem Unternehmen selbst, aber natürlich auch seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern soll es gut gehen.

Karrieresprünge

Wer die Karriereleiter emporklettert, wächst automatisch auch bezogen auf sein Gehalt. Denn erfolgt der Wechsel in eine höhere Position, wechselt automatisch auch die persönliche Einstufung und damit die Berechnungsgrundlage für das eigene Gehalt.



2

Aus- & Weiterbildung

Onboarding – Herzlich Willkommen!

Personalentwicklung ab dem ersten Tag im Unternehmen

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter treten nicht nur in unser Unternehmen ein – sie nehmen gleichzeitig ab Eintritt an dem alle Bereiche umfassenden Personalentwicklungsprogramm “Be Prangl” teil. Denn die sorgsame Aufnahme von neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie deren Entwicklung beginnt bei uns bereits am Morgen des ersten Arbeitstages. Dabei erhalten neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre persönliche Mitarbeitermappe mit allen funktionsbezogenen Unterlagen sowie allen Infos für einen erfolgreichen Start inkl. Bildungspass.

Mentorenprogramm

Zur Unterstützung in den ersten drei Monaten gibt es ein Mentorensystem, um mit einer persönlichen und vertrauensvollen Ansprechperson das “Ankommen” in unserem Unternehmen für die neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewährleisten.

Aufbauende Feedbackgespräche

Auch trotz Mentor/in und der eigenen Führungskraft können sich noch neue Fragen ergeben. Deshalb führt unsere Personalentwicklung in den ersten drei Monaten mit jeder neuen Mitarbeiterin und jedem neuen Mitarbeiter persönliche Gespräche, um sicherzustellen, dass alle Hürden in der Einarbeitungszeit gemeistert werden.

Young Member Days

Ein spannendes Kennenlernen unseres Managements und unserer Unternehmensbereiche erwartet Sie ebenfalls in den ersten Monaten im Rahmen unserer “Young Member Days”. Bei kurzweiligen Vorträgen heißt es, unser Management und unseren Eigentümer persönlich kennenzulernen und mehr über die Faszination unserer Arbeit und unseres Unternehmens zu erfahren. Und auch der Spaß bleibt dabei nicht auf der Strecke, denn am Abend sorgen wir bei einem gemeinsamen Abendessen und einem spannenden Rahmenprogramm für eine Prise Kultur in Wien und ein Miteinander im Team.

“Fahrpläne” für eine gelungene Einschulung

Es ist noch kein Meister vom Himmel gefallen. Deshalb haben wir gut durchdachte Einschulungspläne für den Start in unserem Unternehmen entwickelt, die neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein gesichertes und strukturiertes Erlernen der eigenen Funktion ermöglichen. Diese Einschulungsphase erstreckt sich – abhängig von der jeweiligen Position – über einen Zeitraum von 6 bis 12 Monaten und beinhaltet modular aufgebaute Fachschulungen, On-the-Job-Trainings und spannende Außeneinsätze, um unser gesamtes Dienstleistungsportfolio hautnah kennenzulernen.

Bildungs- und Entwicklungscampus

Unser Unternehmen vereint eine große Vielfalt an Know-How unter einem Dach. Fachliche Bestleistungen, höchste technische Expertise, anspruchsvolle und herausragende Projekte – tagtäglich wächst unser Schatz an Erfahrung und Kompetenz weiter an. In unserem Bildungs- und Entwicklungscampus sammeln wir dieses Wissen und geben es an unser Team weiter.

Der Bildungs- und Entwicklungscampus steht unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für deren berufliche und persönliche Weiterbildung offen. Unsere Schulungen und Trainings werden vorrangig von Spezialistinnen und Spezialisten unseres Hauses durchgeführt, die neben ihrer fachlichen Kompetenz auch ausgebildete Trainerinnen und Trainer in der Erwachsenenbildung sind. Abgerundet wird unser Bildungsangebot durch ein Portfolio weiterer Schulungsthemen, bei denen wir auf das Angebot externer Wissensträger und Institute zurückgreifen.

Die Schulungen unseres Bildungs- und Entwicklungscampus werden jährlich in unserem Kursbuch "Bildungsangebot" präsentiert. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich insbesondere im Zuge der Jahresgespräche, aber darüber hinaus natürlich auch unterjährig, zu Schulungen anmelden und damit ihre persönlichen Entwicklungspfade beschreiben.





3

Work-Life-Balance

Flexibles Arbeitszeitmodell

“Nine to Five” war gestern. Wir leben im Jetzt und Heute und denken an die Zukunft. Deshalb sind wir stets bestrebt, unsere Arbeit möglichst flexibel zu gestalten und individuell an die Bedürfnisse unserer Kunden und unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anzupassen.

Unser flexibles Arbeitszeitmodell schafft beste Rahmenbedingungen dafür, die Anforderungen der unterschiedlichen Abteilungen zu erfüllen und gleichzeitig die persönlichen Bedürfnisse unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu berücksichtigen.

Weitere betriebliche Sozialleistungen

- 24. und 31. Dezember frei
- Kostenloses Dieselkontingent (nach 1 Jahr)
- Zuschuss/Stützung Mittagessen
- Obst zur freien Entnahme
- Apothekenbestellungen vom Büro aus
- Mitarbeiterkarte für Leistungen zu Sonderkonditionen
- Kostenlose Impfaktionen
- Kostenloses Raucherentwöhnungsprogramm
- Family Days
- Sport und Gesundheit
- Freie Parkplätze für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Jubiläumsaktien

Gemeinsam Erfolge feiern. Gemeinsam Schwierigkeiten meistern und Konflikte lösen. Gemeinsam Herausforderungen stemmen und an einem Strang ziehen.

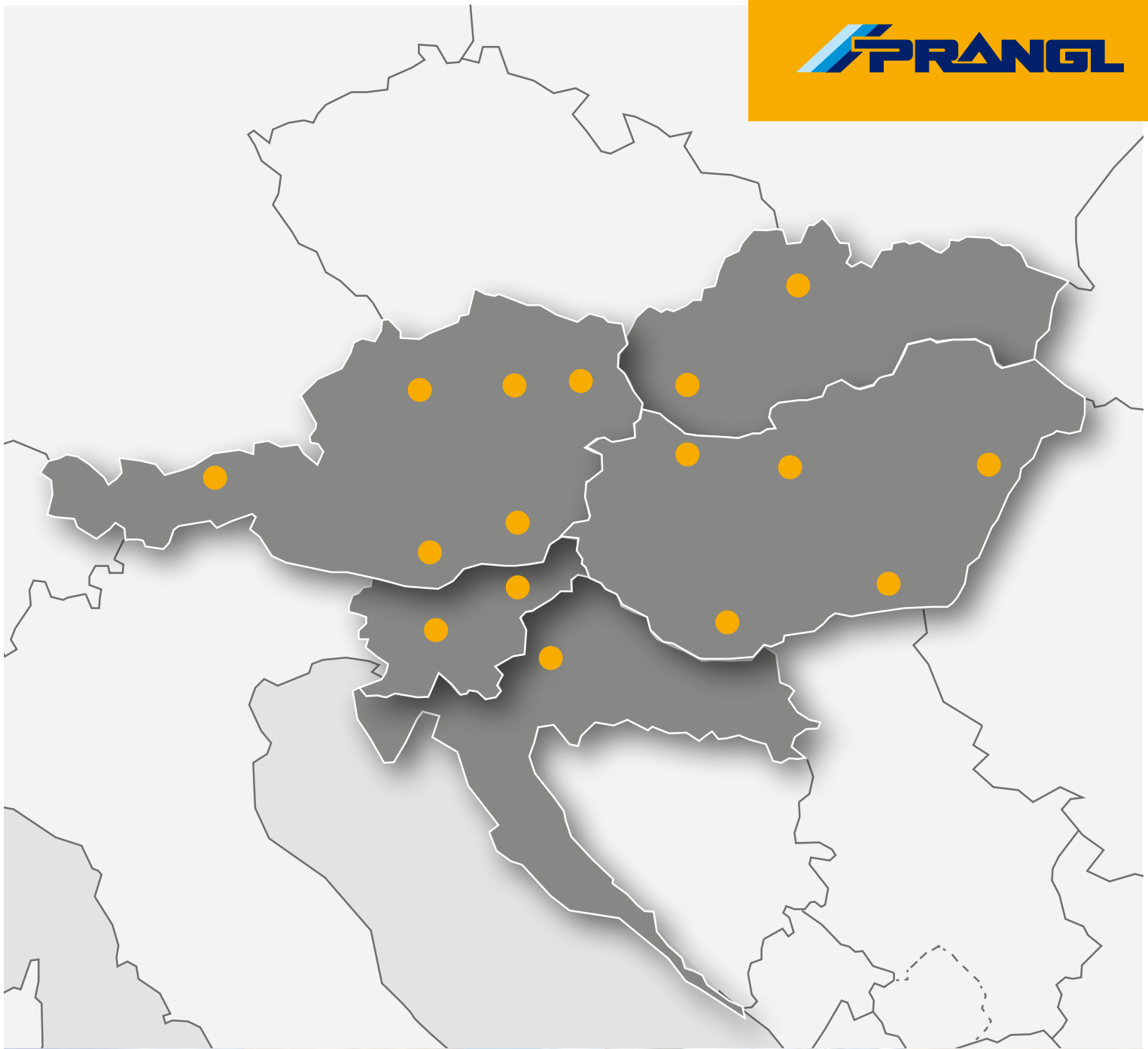
Das ist wunderbar – aber nicht selbstverständlich. Umso mehr schätzen wir es, wenn unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unserem Unternehmen über viele Jahre hinweg die Treue halten und den Weg mit uns gemeinsam gehen. Als Dankeschön geben wir jeweils im Intervall von fünf Jahren andauernder Unternehmenszugehörigkeit “Jubiläumsaktien” aus und verschenken rund um den Jubiläumstichtag zusätzliche freie Tage zum Auftanken und Genießen.

Jubiläums-Warengutscheine

Manchmal ist freie Zeit das schönste Geschenk. Ein anderes Mal möchte man sich aber vielleicht auch einmal etwas Gutes tun.

Damit Wünsche rascher in Erfüllung gehen, belohnen wir Treue zu unserem Unternehmen jährlich und verschenken an unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter “Jubiläumsgutscheine” in Abhängigkeit von deren jeweiliger Betriebszugehörigkeit. Der schönste Anlass, um dieses Treue-Geschenk zu überreichen, ist – jeweils zum Ende eines Jahres – im Rahmen unserer Weihnachtsfeiern. Hier zelebrieren wir gemeinsam den Ausklang einer erfolgreichen Periode und starten mit Freude und Spannung in die Zukunft!





Prangl Gesellschaft m.b.H. | Mobilkrane | Schwertransporte | Arbeitsbühnen | Hub-/Teleskopstapler | Schwerlastverbringungen | www.prangl.at
 Prangl Gesellschaft m.b.H. | Mobile Cranes | Heavy Duty Transportation | Work Platforms | Telehandlers | Heavy Lifting & Moving | www.prangl.com

A-1230 Wien
 Richard-Tauber-Gasse 8
 T: +43 (0)5 0995
 F: +43 (0)5 0995-11033
 E: wien@prangl.at

A-8141 Premstätten
 Josef Prangl Straße 1
 T: +43 (0)5 0995
 F: +43 (0)5 0995-12018
 E: premstaetten@prangl.at

A-4490 St. Florian
 Tagerbachstraße 1
 T: +43 (0)5 0995
 F: +43 (0)5 0995-13020
 E: stflorian@prangl.at

A-3100 St. Pölten
 Keilweg 5
 T: +43 (0)5 0995
 F: +43 (0)5 0995-14010
 E: stpoelten@prangl.at

A-9130 Poggendorf
 Landesstraße 12
 T: +43 (0)5 0995
 F: +43 (0)5 0995-15050
 E: poggendorf@prangl.at

A-6220 Buch/Tirol
 St. Margarethen 152 d
 T: +43 (0)5 0995
 F: +43 (0)5 0995-16010
 E: buch@prangl.at

HU-1239 Budapest
 Ócsai út 5.
 T: +36 1 289 49 00
 F: +36 1 289 49 01
 E: office@prangl.hu
www.prangl.hu

SK-90301 Senec
 Železničná 26A
 T: +421 (0)2 402 094-11
 F: +421 (0)2 402 094-20
 E: office@prangl.sk
www.prangl.sk

SI-2311 Hoče
 Miklavška cesta 82
 T: +386 (0)2 613 09-20
 F: +386 (0)2 613 09-25
 E: office@prangl.si
www.prangl.si

HR-10434 Strmec Samoborski
 Ul. kralja Tomislava 20
 T: +385 (0)1 556 5693
 F: +385 (0)1 556 5692
 E: office@prangl.hr
www.prangl.hr

